

PUBLICATIONS RÉCENTES

www.iseor.com/
dernières publications



Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations

Cet ouvrage permet de redéfinir le périmètre et la place de la force de vente et de la fonction commerciale d'une entreprise ou d'une organisation. Dans un monde qui évolue pour faire face à de nouveaux enjeux d'entrepreneuriat ainsi qu'à une forte concurrence, il convient de mettre en place et de partager de nouvelles méthodes de travail. La force de vente occupe une place primordiale dans le fonctionnement général de l'organisation...

Socially Responsible Capitalism and Management - By Henri Savall, Michel Péron, Véronique Zardet, Marc Bonnet

In the current crisis context, capitalism is questioned by its detractors or defended by its partisans. The concept of Socially Responsible Capitalism (SRC) is based on the entrepreneurial spirit. It encourages exemplary behaviors, such as effective, efficient and ethical behaviors, by stimulating social responsibility of companies and organizations.

This is combined with the development of economic empowerment and legitimate efforts of each citizen-actor. This book shows that by putting Human Beings at the heart of action enables producing sustainable economic value, and anthropological values which are inseparable...

> Revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*» (RSDG) : le premier numéro 2017.

SOMMAIRE du N° 118 - 145 pages - Français

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

. Paul BOUVIER-PATRON : Innovation Frugale Environnementale : Futur Avantage Concurrentiel de la Firme ?

GESTION ET THÉORIE COMPTABLES

. Corinne BESSIEUX-OLLIER-Élisabeth WALLISER : La renonciation au référentiel comptable international : Une contribution au débat controversé sur les bienfaits systématiques des IFRS

. Stéphane TRÉBUCQ : Mise en place d'une comptabilité carbone à l'échelle des produits : le cas d'une PME de la filière bois

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

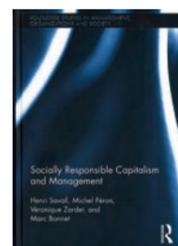
. Alya CHARFI - Sandrine FERNEZ-WALCH - Nada KHACHLOUF - Richard SOPARNOT : Mettre en œuvre des dispositifs managériaux en vue de valoriser le savoir : Application au cas d'un systémier de l'aéronautique

ORGANISATIONS DE SERVICE PUBLIC

. Carole DRUCKER-GODARD - Thierry FOUQUE - Mathilde GOLLETY - Alice LE FLANCHEC :

Enseignant-chercheur au féminin : la place des femmes dans les universités

Commander : secretariat.general@iseor.com



9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » existe en anglais (stage 7) et espagnol (stage 8)
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique »
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > stage 9 « Impliquer les collaborateurs »



7^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 7 et 8 juin 2018, Lyon - France

■ Ce colloque est organisé par l'ISEOR en partenariat avec la Division Développement Organisationnel et Changement (ODC) de l'Academy Of Management (États-Unis)

2018

■ CONTACT
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloqueodc2018@iseor.com

Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

- > membres de l'Academy Of Management

- > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités

- > experts professionnels...

Objectifs

Lieu du colloque

Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully et DAVM David venier

. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils (25 workshop en 2016)

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens et américains dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.
- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

**En juin 2016 :
5 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR / AOM - ODC & MC Divisions**

2 prix pour les doctorants

- **Éric Scarazzini, Laboratoire CORHIS, Université Paul-Valéry Montpellier 3 (France)**
« D'UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INADAPTÉE À UN MODE DE FONCTIONNEMENT DE TYPE « PATHÉ-MARCONI » OU « LA VOIX DE SON MAÎTRE »
- **Uzonna Olumba, Benedictine University (United States of America)**
« FROM AWARENESS TO APPLICATION: ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT, E-LEARNING & SOCIO-TECHNICAL SYSTEMS IN HIGHER EDUCATION »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Armel Brice Adanhounme, Université du Québec à Trois-Rivières (Canada, Christian Lévesque, HEC Montréal (Canada))**
« CHANGEMENT INSTITUTIONNEL ET FLEXIBILITÉ ORGANISATIONNELLE DANS DEUX USINES DE PREMIÈRE TRANSFORMATION AU CANADA : JUSQU'OU LES ACTEURS LOCAUX PEUVENT-ILS ALLER ? »
- **Grace Ann Rosile New Mexico State University (United States of America)**
« TRIBAL WISDOM AND ENSEMBLE LEADERSHIP CONTRIBUTIONS TO THE SOCIO-ECONOMIC APPROACH »
- **Marino José Palacios Copete, Universidad de Panamá (Panamá), Elsa Beatriz Suárez Kimura, Universidad de Buenos Aires (Argentine)**
« ANÁLISIS CONFIRMATORIO Y ESTUDIO DE CASO: UN MODELO CONTABLE PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA INDUSTRIA HOTELERA DE PANAMÁ »

L'ISEOR, centre de recherche de pointe en Europe comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé à Lyon plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (États-Unis):

- en 2001, 2014 et 2016 avec la Management Consulting Division ;
- en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;
- en 2006, 2008, 2010, 2012, 2014 et 2016 avec l'Organization Development and Change Division ;
- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

Depuis 2006, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions « Organizational Development and Change » et « Management Consulting » de l'Academy of Management ont été organisés par l'ISEOR à l'Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 850 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 41 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que les suivants:

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.
- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, « appreciative inquiry », etc.

La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

Le colloque est organisé par l'ISEOR (Institut de Socio-Économie des Entreprises et Organisations) au sein de l'Université de Lyon, en partenariat avec plusieurs universités internationales.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully